



Versión español/inglés – Spanish/English version

RESUMEN SEMANAL COVID-19

Derecho Laboral & Seguridad Social

Decreto de Necesidad y Urgencia N°376/2020 (Poder Ejecutivo Nacional) | Ampliación beneficios DNU N°332/2020 en relación al Programa de Asistencia de Emergencia al Trabajo y la Producción

El pasado 19 de abril de 2020, el Poder Ejecutivo Nacional (“PEN”) dictó el Decreto de Necesidad y Urgencia N°376/2020 (“DNU”), mediante el cual se amplían los beneficios del DNU N°332/2020 en relación al Programa de Asistencia de Emergencia al Trabajo y la Producción (“ATP”) en el marco de la emergencia sanitaria decretada por el DNU N°260/2020.

El Decreto 376/2020 establece las siguientes modificaciones respecto del Decreto 332/2020:

- a) Modifica el nombre de la Asignación Compensatoria del Salario, denominándola “Salario Complementario”.
- b) Elimina los requisitos que requerían una cantidad mínima de empleados para poder acceder a la reducción de contribuciones y al Salario Complementario.
- c) Extiende los beneficios a todos los trabajadores en relación de dependencia, y no sólo a aquellos comprendidos en el Régimen de Negociación Colectiva.
- d) Incrementa el monto del Salario Complementario, estableciendo que el monto de la asignación será equivalente al CINCUENTA POR CIENTO (50%) del salario neto del trabajador o de la trabajadora correspondiente al mes de febrero de 2020, no pudiendo ser inferior a una suma equivalente a un salario mínimo, vital y móvil ni superar dos salarios mínimos, vitales y móviles, o al total del salario neto correspondiente a ese mes.
- e) Dispone que el monto del Salario Complementario se considerara a cuenta de las remuneraciones o de la asignación prevista en el art. 223 bis de la Ley de Contrato de Trabajo.

- f) Establece que la fecha a partir de la cual deberá registrarse una sustancial reducción de la facturación para poder acceder a los beneficios establecidos en dicha norma es el 12/03/2020.
- g) Establece Créditos a Tasa Cero por un monto máximo de \$150.000 para personas adheridas al Régimen Simplificado para Pequeños Contribuyentes y para trabajadoras y trabajadores autónomos que reúnan ciertos requisitos.

Dicho crédito consistirá en una financiación a ser acreditada en la tarjeta de crédito del beneficiario o de la beneficiaria en los términos que establezca el BANCO CENTRAL.
- h) Establece que el Decreto resultará de aplicación respecto de los resultados económicos ocurridos a partir del 12 de marzo de 2020, y que el Jefe de Gabinete de Ministros podrá extender los beneficios allí previstos, modificando el universo de actividades, empresas y trabajadoras y trabajadores independientes afectados, hasta el 30 de junio de 2020, inclusive.
- i) Sin perjuicio de ello, para quienes siguieran afectados por las medidas de distanciamiento social, aun cuando el aislamiento social preventivo y obligatorio haya concluido, los beneficios podrán extenderse hasta el mes de octubre 2020 inclusive.
- j) Por último, se establece transitoriamente que el Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social reglamentara el procedimiento a seguir para aquellos empleadores que hubieran iniciado el trámite del beneficio REPRO, ahora sustituido por el Crédito a Tasa Cero.

Decisión Administrativa N°591/2020 (Jefe de Gabinete de Ministros) | Recomendaciones para el otorgamiento de los beneficios estipulados en el Decreto N°332/2020, modificado por el Decreto N°376/2020

El pasado 21 de abril de 2020, el Jefe de Gabinete de Ministros dictó la Decisión Administrativa N°591/2020 (la "Decisión Administrativa"), mediante la cual se adoptan las recomendaciones efectuadas en el Acta N° 4 (el "Acta") dictada por el comité de Evaluación y Monitoreo (el "Comité") del Programa de Asistencia al Trabajo y la Producción ("ATP")

Conforme a la Decisión Administrativa, el Comité ha dispuesto una serie de recomendaciones, que seguidamente expondremos, estableciendo el criterio a adoptar para el otorgamiento de los beneficios estipulados en el Decreto N°332/2020 modificado por el Decreto 376/2020.

Con relación al Salario Complementario, el Comité recomendó otorgar dicho beneficio respecto de los salarios devengados en abril de 2020 a los sujetos que reúnan las siguientes condiciones:

- (i) Que la actividad del empleador al 12 de marzo 2020, se encuentre entre las establecidas para adherir al ATP;
- (ii) No registrar incremento nominal en la facturación entre el 12 de marzo y el 12 de abril de 2020 respecto al mismo período del año 2019; y

- (iii) No superar la cantidad de 800 empleados en relación de dependencia al 29 de febrero de 2020.
- (iv) Respecto de las empresas que cuenten con más de 800 empleados, se les evaluará su situación financiera a partir de la información recabada en el sitio web "ATP" de la AFIP y la restante información que pudiera estimarse menester; y se establece que no podrán:
 - a) Distribuir utilidades por los períodos fiscales cerrados a partir de noviembre de 2019.
 - b) Recomprar sus acciones directa o indirectamente.
 - c) Adquirir títulos valores (en pesos) para su posterior e inmediata venta en moneda extranjera o su transferencia en custodia al exterior.
 - d) Realizar erogaciones de ninguna especie a sujetos relacionados directa o indirectamente con el beneficiario cuya residencia, radicación o domicilio se encuentre en una jurisdicción no cooperante o de baja o nula tributación.

Al efecto del cómputo de la plantilla de personal deberán detraerse las extinciones de las relaciones laborales ocurridas hasta el 20 de abril de 2020.

Asimismo, para la determinación del monto correspondiente al Salario Complementario, el Comité aconseja considerar como salario neto la suma equivalente al **83% de la remuneración bruta devengada** correspondiente al mes de febrero de 2020.

El beneficio que se acuerde debería ser depositado exclusivamente en una cuenta bancaria que se encuentre a nombre del beneficiario.

Para acordar esta asistencia, la AFIP y distintos organismos, cruzarán información financiera y económica de los empleadores y que la AFIP proporcione una preliquidación, que deberá ser materia de oportuno control por parte de la ANSES con carácter previo a efectuar la erogación.

Por último, la Decisión Administrativa recomienda que, a las actividades establecidas en el Anexo del Acta, se les otorgue –además de los beneficios comentados anteriormente– una reducción de las contribuciones patronales de hasta el 95%.

Por [Alvaro Galli](#) y [Santiago Taboada](#)

WEEKLY COVID-19 SUMMARY

Labor & Social Security Law

Decree No. 376/2020 (National Executive Branch) | Expansion of Decree No. 332/2020 benefits in relation to the Emergency Assistance Program for Work and Production

On April 19th, 2020, the President issued the Necessity and Urgency Decree No. 376/2020 ("DNU"), which extends the benefits of DNU No. 332/2020 in relation to the Program of Emergency Assistance to Labor and Production in the framework of the health emergency decreed by DNU No. 260/2020.

The Decree No. 376/2020 provides the following amendments to Decree No. 332/2020:

- a) It changes the name of the Salary Compensation Allowance, calling it "Supplementary Salary".
- b) It eliminates the requirements that needed a minimum number of employees to be able to access the reduction of contributions and the Salary Compensation Allowance.
- c) It extends the benefits to all employees under an employment relationship, and not only to those included in the Collective Bargaining System.
- d) It increases the amount of the Supplementary Salary, establishing that the amount of the allowance shall be equivalent to FIFTY PERCENT (50%) of the net wage of the employee corresponding to the month of February 2020, and may not be less than an amount equivalent to one minimum, vital and mobile wage, nor exceed two minimum, vital and mobile wages, or the total net wage corresponding to that month.
- e) It provides that the amount of the Supplementary Salary shall be considered part of the remuneration or allowance set forth in section 223 bis of the Employment Contract Law.
- f) It establishes that March 12th, 2020 is the date as of which a substantial reduction in invoicing must be registered in order to access the benefits established in said regulation.
- g) It establishes Zero Rate Credits for a maximum amount of AR\$150,000 for persons adhering to the Simplified Regime for Small Taxpayers and for employees and self-employed workers who meet certain requirements.

Said credit shall consist of a financing to be credited to the beneficiary's credit card under the terms established by the Central Bank.

- h) It establishes that the Decree will be applicable with respect to the economic results occurred as of March 12th, 2020, and that the Chief of Cabinet of Ministers may extend the benefits provided therein, modifying the universe of affected activities, companies and self-employed workers, until June 30th, 2020, inclusive.

- i) Notwithstanding this, for those who continue to be affected by the social distancing measures, even when the social, preventive and mandatory isolation has ended, the benefits may be extended up to and including the month of October 2020.
- j) Finally, it is provisionally established that the Ministry of Labor, Employment and Social Security shall regulate the procedure to be followed by those employers who have initiated the REPRO benefit, now replaced by the Zero Rate Credit.

Administrative Decision No. 591/2020 (Chief of the Cabinet of Ministers) | Recommendations to be adopted for the granting of the benefits stipulated in Decree No. 332/2020, amended by Decree No. 376/2020

On April 21st, 2020, the Chief of the Cabinet of Ministers issued the Administrative Decision No. 591/2020 (the "Administrative Decision"), adopting the recommendations made in the Minutes No. 4 (the "Minutes") issued by the Evaluation and Monitoring Committee (the "Committee") of the Labor and Production Assistance Program ("ATP")

In accordance with the Administrative Decision, the Committee has made a series of recommendations, which we will now explain, establishing the criteria to be adopted for the granting of the benefits stipulated in Decree No. 332/2020 amended by Decree No. 376/2020.

Regarding the Complementary Salary, the Committee recommended to grant that benefit with respect to the salaries accrued in April 2020 to the employers that meet the following conditions:

- (i) That the activity of the employer as of March 12th, 2020, is among those established to adhere to ATP;
- (ii) No nominal increase in invoicing should be recorded between March 12th and April 12th, 2020 with respect to the same period in 2019; and
- (iii) Not to exceed 800 employees in relation to the number of employees as of February 29th, 2020.
- (iv) With respect to those companies with more than 800 employees, their financial situation will be assessed on the basis of the information collected on the AFIP's "ATP" website and any other information that may be deemed necessary; and it establishes that they will not be able to:
 - a) Distribute profits for the fiscal periods closed as of November 2019.
 - b) Repurchase its shares directly or indirectly.
 - c) Acquire security titles (in Argentinean pesos) for their subsequent and immediate sale in foreign currency or their transfer in custody abroad.
 - d) Make disbursements of any kind to subjects directly or indirectly related to the beneficiary whose residence or domicile is in a non-cooperative jurisdiction or one with low or zero taxation.

For the purpose of calculating the number of personnel, the terminations that have occurred up to April 20th, 2020 must be deducted.

Furthermore, for the determination of the amount corresponding to the Complementary Salary, the Committee recommends considering net salary of employees the amount equivalent to **83% of the gross remuneration earned** in the month of February 2020.

If the company receives the benefit, the State must exclusively deposit it in a bank account with the employee's name.

To arrange this assistance, AFIP and various agencies will cross-check financial and economic information of the employers and AFIP will provide a pre-liquidation, which must be subject to appropriate control by ANSES prior to making the disbursement.

Finally, the Administrative Decision recommends that, in addition to the benefits mentioned above, the activities established in the Annex of the Minutes shall be granted the reduction of employers' contributions up to 95%.

By [Alvaro Galli](#) and [Santiago Taboada](#)